



DESTINAZIONE FUTURO
FONDO PENSIONE APERTO
BY CREDEMVITA

Previdenza
complementare:
più valore all'impresa,
più futuro alle persone.

SCOPRI LA NOSTRA OFFERTA PREVIDENZIALE,
COMPLETA E A MISURA DI OGNI ESIGENZA.



CREDEMVITA

L'importanza della previdenza complementare in azienda

In un mercato in costante evoluzione, un'efficace strategia di **welfare aziendale** può essere la chiave per attrarre i migliori professionisti e costruire un ambiente di lavoro solido e sereno.

Avere una convenzione per la previdenza complementare attiva è un **chiaro segnale di attenzione, un investimento sul futuro dei propri collaboratori** e offre **vantaggi concreti all'azienda**.

VANTAGGI FISCALI E CONTRIBUTIVI

I contributi versati ai fondi pensione godono di un **regime fiscale agevolato** e di **benefici contributivi per l'azienda**.

Questo aiuta ad ottimizzare i costi e migliorare il valore dell'investimento nel personale.

MAGGIORE COMPETITIVITÀ

Le aziende che offrono benefit concreti **si distinguono sul mercato del lavoro**.

FIDELIZZAZIONE DEL PERSONALE

I dipendenti si sentono **valorizzati e tutelati** e tendono a restare **più a lungo in azienda**.

IMPATTO POSITIVO SUL CLIMA AZIENDALE

Offrire un piano previdenziale solido **può rafforzare la fiducia e il senso di appartenenza**.



CREDEMVITA



Un'ottima scelta per i dipendenti

Attraverso la sottoscrizione di un accordo collettivo aziendale, i lavoratori possono **costruire una pensione integrativa** e godere di una serie di **benefici**.

In particolare:

i contributi versati dal lavoratore e dal datore di lavoro sono **deducibili dal reddito complessivo IRPEF** per un importo non superiore a 5.300 euro. Sempre entro lo stesso limite, è possibile **portare in deduzione anche i versamenti effettuati a favore di familiari fiscalmente a carico**;

durante la fase di accumulo i rendimenti ottenuti dal fondo pensione sono tassati con **un'aliquota agevolata del 20%**, inferiore rispetto a quella di altre forme di investimento (ordinariamente fissata al 26%);

nella fase di riscatto la tassazione applicata varia a seconda degli anni di partecipazione. **L'aliquota è generalmente compresa tra il 15% e il 9%**: decresce secondo determinate cadenze temporali in base ad un sistema che **premia la permanenza nel fondo**.

Inoltre, sotto il profilo operativo, i **versamenti** e le **relative deduzioni fiscali** sono effettuati direttamente dall'azienda in busta paga.



CREDEMVITA



Un'ottima scelta per l'azienda

Anche per l'azienda sussistono **diversi vantaggi** derivanti dalla sottoscrizione dell'accordo sulla previdenza complementare.

L'adesione alla previdenza complementare in un contesto di accordo plurisoggettivo innesca una serie di **misure compensative** e **agevolazioni** previste dal D. Lgs. 252/2005.

I principali vantaggi sono:

— **VANTAGGI FISCALI SUL TFR CONFERITO AL FONDO**

— **VANTAGGI CONTRIBUTIVI E SOCIALI**

— **VANTAGGI DERIVANTI DALL'EVENTUALE CONTRIBUTO AZIENDALE (DATORIALE)**

— **I BENEFICI CONTABILI E DI GESTIONE**

— **I VANTAGGI HR**



CREDEMVITA

Vantaggi fiscali sul TFR conferito al fondo

Il trasferimento del TFR maturando dei dipendenti al fondo pensione, anziché mantenerlo in azienda, è incentivato fiscalmente.

DEDUZIONE DAL REDDITO D'IMPRESA

Sull'ammontare del TFR conferito annualmente al fondo pensione, **l'azienda può dedurre dal reddito d'impresa (ai fini IRES) una quota percentuale:**

- > **6%** del TFR destinato, per le aziende con **meno di 50 dipendenti;**
- > **4%** del TFR destinato, per le aziende con **50 o più dipendenti.**

Questo si traduce in un **risparmio d'imposta concreto**, riducendo l'imponibile su cui vengono calcolate le imposte sul reddito d'impresa.

ABOLIZIONE DEL COSTO DI RIVALUTAZIONE

L'azienda è **esonerala dal costo di rivalutazione annuale del TFR** (pari all'1,5% fisso più il 75% dell'indice Istat) sulla quota destinata al fondo pensione, **eliminando un onere finanziario significativo e variabile nel tempo.**



CREDEMVITA



Vantaggi contributivi e sociali

L'adesione alla previdenza complementare comporta **importanti sgravi contributivi per l'azienda**.

ESONERO DAL CONTRIBUTO AL FONDO DI GARANZIA INPS

L'azienda è esonerata dal versamento del contributo al Fondo di Garanzia INPS, pari allo **0,20%** della retribuzione imponibile, per tutti i lavoratori che destinano il TFR al fondo.

RIDUZIONE DEGLI ONERI SOCIALI (CONTRIBUTI MINORI)

Per i dipendenti che aderiscono e conferiscono il proprio TFR, **l'azienda beneficia di una riduzione dello 0,28%** sui contributi sociali dovuti alla gestione delle prestazioni temporanee INPS (ex D.L. 203/2005).

Vantaggi derivanti dall'eventuale contributo aziendale

Se l'accordo prevede l'introduzione di un contributo aggiuntivo a carico dell'azienda (il cosiddetto contributo datoriale) sono previsti ulteriori vantaggi.

PIENA DEDUZIONE FISCALE	L'importo versato è considerato un costo del personale interamente deducibile dal reddito d'impresa.
CONTRIBUTO DI SOLIDARIETÀ AGEVOLATO	Su tale contributo aziendale è dovuto solo il 10% di contribuzione INPS (a carico del datore di lavoro), non essendo soggetto ad altri oneri sociali , a differenza della normale retribuzione.

Questo rende il contributo datoriale uno **strumento di incentivazione del personale** con un **costo per l'azienda più contenuto** rispetto a un aumento equivalente in busta paga.





Benefici contabili e di gestione

Oltre agli incentivi fiscali diretti, l'adesione porta a benefici di natura gestionale e di bilancio.

ALLEGGERIMENTO DEL PASSIVO (TFR)

Il conferimento del TFR al fondo pensione **riduce la voce Trattamento di Fine Rapporto** nel passivo dello Stato Patrimoniale, **migliorando gli indici di bilancio** e la liquidità aziendale.

SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA

La gestione del TFR, inclusa la sua rivalutazione e il calcolo delle relative imposte sostitutive, viene trasferita al fondo pensione, **alleggerendo il carico amministrativo**.



CREDEMVITA

Vantaggi HR

La previdenza complementare, come parte di un piano di welfare, è anche un **potente strumento di gestione delle risorse umane**.

ATTRAZIONE E RETENTION DEI TALENTI

Offrire un piano di previdenza integrativa dimostra l'attenzione dell'azienda **al futuro e al benessere a lungo termine dei propri collaboratori**. Questo rende l'azienda più attraente per nuovi candidati (soprattutto per Millennials e Gen Z) e **può rafforzare la fedeltà** dei dipendenti attuali, contribuendo a **ridurre il tasso di turnover**.

MIGLIORAMENTO DEL CLIMA AZIENDALE E DELL'ENGAGEMENT

Un dipendente che si sente supportato e a cui l'azienda offre strumenti per costruire una sicurezza economica futura può essere **più motivato** e maturare un **senso di appartenenza più forte**, potendo così contribuire a creare un ambiente di lavoro più sereno e collaborativo.

AUMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ

Dipendenti con **meno preoccupazioni** (anche relative al futuro previdenziale) sono tendenzialmente **più soddisfatti** e, di conseguenza, possono essere **più produttivi**.

RISPOSTA A UN BISOGNO REALE

La previdenza complementare risponde alla crescente necessità dei lavoratori di **integrare la pensione obbligatoria** (che sarà più bassa per le nuove generazioni). Includerla nel welfare aziendale significa **fornire una soluzione concreta** a un bisogno fondamentale.

In sintesi, l'azienda ottiene un duplice beneficio: **ottimizza i costi** grazie alle agevolazioni fiscali e contemporaneamente **investe nel capitale umano** per migliorare motivazione e fedeltà.



CREDEMVITA



Destinazione Futuro - Fondo Pensione Aperto by Credemvita

Credemvita supporta la crescita delle aziende offrendo soluzioni all'avanguardia per il **benessere dei loro dipendenti**.

Destinazione Futuro - Fondo Pensione Aperto by Credemvita è la giusta soluzione per le aziende che vogliono realizzare un piano pensionistico aziendale per i propri dipendenti.

Si tratta di un **prodotto** pensato per garantire la tranquillità di un futuro sereno. Grazie a **servizi innovativi** e alla **flessibilità** di adattamento, è ideato per accompagnare le persone **in ogni fase del percorso di vita**, ottimizzando al contempo le strategie d'investimento con l'obiettivo di **massimizzare la crescita del capitale**.



Innovativo e flessibile

Alcune delle principali caratteristiche di Destinazione Futuro - Fondo Pensione Aperto by Credemvita.

FLESSIBILITÀ GRAZIE ALL'OPZIONE MULTICOMPARTO

Sarà possibile scegliere tra **quattro comparti** denominati *Evoluto, Bilanciato, Moderato* e *Prudente Garantito* articolati per profilo di rischio, con possibilità per l'aderente di **ripartire il proprio investimento su più comparti contemporaneamente** e di **modificare nel tempo** la scelta di allocazione sia per la **posizione già maturata** che **per i contributi futuri**.

PERSONALIZZAZIONE DELL'OFFERTA GRAZIE AL SERVIZIO LIFE CYCLE

Decidendo di attivare questo servizio opzionale, che non comporta l'applicazione di costi aggiuntivi, l'aderente potrà scegliere un **piano che prevede trasferimenti automatici da comparti con orizzonti temporali più lunghi verso comparti con orizzonti temporali progressivamente più brevi** con l'avanzare dell'età.

In base alle singole esigenze, sia in termini di propensione al rischio che di accesso alla pensione, saranno disponibili due profili specifici (*Life Cycle 55* e *Life Cycle 60*).

Scopri tutti i vantaggi della nostra soluzione

Apri il QR Code che trovi qui a fianco per scoprire tutti i vantaggi e scaricare la brochure di Destinazione Futuro - Fondo Pensione Aperto by Credemvita.

Le polizze di Credemvita sono distribuite in esclusiva attraverso le reti del Gruppo Credem.

Il modello Bancassurance è un punto di forza che offre al cliente un **comodo punto d'accesso** per molte delle **esigenze finanziarie**, di **investimento** e di **protezione**, semplificando la pianificazione patrimoniale.

Attraverso questo **approccio integrato e consulenziale**, possiamo identificare eventuali esigenze e adattare le soluzioni in modo coerente e personalizzato agli obiettivi finanziari e di vita del cliente. Ne risulta una gestione più comoda, personalizzata ed efficiente.






DESTINAZIONE FUTURO FONDO PENSIONE APERTO BY CREDEMVITA

Vicini a te, vicini al tuo futuro



CREDEM



CREDEMVITA

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari – prima dell'adesione leggere la Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' e l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità', della Nota informativa. Il presente messaggio pubblicitario riguarda la forma pensionistica complementare Destinazione Futuro - Fondo Pensione Aperto by Credemvita. Maggiori informazioni sulla forma pensionistica sono rinvenibili nella Nota informativa completa e nel regolamento, disponibili sul sito web di Credemvita S.p.A. www.credemvita.it. La documentazione completa è disponibile anche presso le filiali Credem e Credem Euromobiliare Private Banking ed è consultabile altresì sui siti internet di tali intermediari www.credem.it e www.credemeuromobiliarepb.it. Destinazione Futuro - Fondo Pensione Aperto by Credemvita è un prodotto previdenziale di Credemvita S.p.A, compagnia partecipata al 100% da Credito Emiliano S.p.A. con sede unica e direzione a Reggio Emilia 42121, via Luigi Sani 1.

Il contenuto del presente documento non intende sostituire o integrare la documentazione contrattuale recante termini e condizioni del prodotto Destinazione Futuro - Fondo Pensione Aperto by Credemvita, né di altre forme pensionistiche complementari. Il documento è prodotto senza riferimento alla situazione finanziaria o fiscale e tantomeno alle speciali esigenze del destinatario o di terzi. Si raccomanda quindi di verificare l'applicabilità alla propria azienda di quanto esposto nel documento con il supporto di un professionista del settore. Credemvita e i distributori Credito Emiliano S.p.A. e Credem Euromobiliare Private Banking S.p.A. sono esonerate da ogni responsabilità relativa all'improprio utilizzo delle informazioni contenute nel presente documento.